



تقرير الشفافية

للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م



MOORE

السيد العيوطي وشركاه
محاسبون ومراجعون قانونيون



66

معرفة عالمية
خبرات محلية

المحتويات

05

شبكة المكاتب العالمية

05

الشكل النظامي

01

مقدمة

14

التوطين

09

رقابة الجودة

06

الحوكمة

17

الملحقات

16

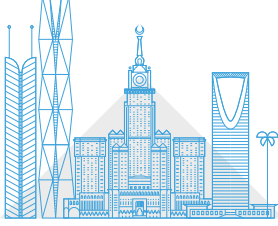
المعلومات المالية

15

التعليم والتدريب المهني

مقدمة

تأسست شركة السيد العيوطي وشركاه محاسبون ومراجعون قانونيون منذ سنة 1954م في المملكة العربية السعودية وهي من أوائل شركات المحاسبة والمراجعة العاملة في المملكة، وتمارس الشركة أعمالها عبر المدن الرئيسية الرياض وجدة والخبر ولها فروع أخرى.



من أكبر شركات المحاسبين القانونيين والاستشاريين في المملكة والمتواجدة في مدنها الرئيسية



تأسست الشركة عام 1954م

هذا الالتزام المبكر بالسوق السعودي بجانب تركيزنا الثابت على الجودة كان أساس خبرتنا المتراكمة، مما انعكس في تعييننا من قبل العديد من شركات القطاع الخاص والجهات الحكومية وشبه الحكومية والجهات غير الهادفة للربح المرموقة في المملكة العربية السعودية.

إن المزيج الراسخ من الخبرة الدولية والمعرفة المحلية يجعلنا نتملك أسلوب متميز وخبرة نوعية في تقديم خدماتنا للشركات في السوق السعودي والتي تتطلع إلى الانضمام إلى الاقتصاد العالمي وكذلك الشركات العالمية التي تسعى لدخول السوق السعودي، بالإضافة إلى الشركات التي تهدف إلى الدخول لسوق الأسهم السعودي.

تضم شركتنا نخبة من الشركاء وكبار التنفيذيين والمهنيين المتميزين في مختلف المجالات، جميعهم يساهمون في تقديم خدمات مهنية فريدة ونوعية لعملائنا ومساعدتهم في تطوير أعمالهم من خلال تقديم حلول مبتكرة ومميزة وتقديم النصح والمشورة والتحليل الواقعي والمنطقي الذي يعزز النمو والاستدامة لأعمالهم وتطلعاتهم.

لدينا لجنة استشارية تضم كل من الشركاء وكبار التنفيذيين في شركتنا، تقوم اللجنة بوضع الخطط والأهداف الاستراتيجية والتحقق من الامتثال للأنظمة واللوائح والتشريعات ومتابعة خطط التحسين والتطوير ومتابعة سير العمل، واجتمعت اللجنة مرة واحدة خلال فترة التقرير، وناقشت خطة سير العمل في ظل الظروف والمتغيرات ما بعد جائحة (كوفيد-19)، واستعرضت خطة التعليم والتطوير، والتحديثات على المتطلبات النظامية والتنظيمية وناقشت خطة التحسين والتطوير، وكما أكدت اللجنة على استمرار توصيها برفع نسبة التوطين بما يتلاءم مع الأهداف والتوجهات الاستراتيجية للشركة.



عبدالله الفداغي
شريك



محمد العيوطي
شريك تنفيذي



عبدالله بالعمش
شريك تنفيذي



نفير خان
مدير مسؤول



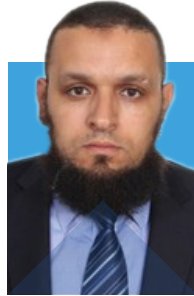
محمود السيد
مدير تنفيذي



عمرو محمود
مدير مسؤول



ايهاب سالمين
مدير مسؤول



السيد هاني
مدير مسؤول



عادل واحد
مدير مسؤول



عمرو صلاح
مدير مسؤول



علي زين
مدير مسؤول



كريشنا مورشي
مدير مسؤول



سعيد الحريكة
مدير مسؤول



عبدالرحمن باطرفي
مدير مسؤول

قيمنا



الابتكار فيما نقوم به
وكيفية إنجازه



الجودة



الجدية في النجاح



إظهار الإلتزام إتجاه الأعضاء
وموظفيهم وعملائهم



المصداقية وأخلاقيات
المهنة والانفتاح



دعم النمو المربح للأعضاء



القدرة على المبادرة



الجاهزية والتجاوب



توليد الثقة من خلال
النزاهة والموضوعية

خدماتنا

نحن نقوم بتقديم مجموعة من الخدمات المهنية المتكاملة لمساعدة عملائنا على تحقيق النمو وحماية ثرواتهم، كما أننا نعمل بشكل جاد على أن تكون خدماتنا المهنية إضافة قيّمة ونوعية لعملائنا بما يخدم تطلعاتهم وأهدافهم

مراجعة القوائم المالية
الفحص المحدود
مراجعة ذات غرض خاص
الإجراءات المتفق عليها

المراجعة والتأكيدات



الامتثال الزكوي والضريبي
الاستشارات الزكوية والضريبية
التمثيل الضريبي للشركات غير المقيمة
تسعير المعاملات المالية
الاعتراضات والاستئناف لحل المنازعات الزكوية والضريبية

الزكاة والضرائب



المراجعة الداخلية
الالتزام بالفحص النافي للجهالة (Due Diligence)
استشارات المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (Full IFRS and SME's)
مسك الدفاتر المحاسبية
استشارات التحول إلى المعايير الدولية للقطاع العام (IPSAS)

الاستشارات



تصفية الشركات والتركات
الحراسات القضائية
دراسة الخلافات المالية وإصدار التقارير المهنية عنها
إجراءات الإفلاس (التصفية - التنظيم المالي - التسوية الوقائية)

القضايا والتصفيات



الشكل النظامي

شركة السيد العيوطي وشركاه محاسبون ومراجعون قانونيون هي شركة ذات مسؤولية محدودة مهنية سعودية مسجلة في المملكة العربية السعودية لدى وزارة التجارة بسجل مهني رقم 4030291245، وهيئة السوق المالية بتسجيل رقم 190600. كما أنها عضو في مور العالمية المحدودة وهي شركة إنجليزية خاصة محدودة.

في تاريخ 1443/05/01 هـ الموافق (2021/12/05 م) قامت الشركة بتعديل الشكل النظامي من شركة تضامنية مهنية إلى شركة ذات مسؤولية محدودة مهنية، بالإضافة إلى تعديل السنة المالية للشركة لتنتهي في 2022/09/30 م وعلى أن تبدأ السنة المالية الأولى بعد التعديل اعتباراً من 2022/01/01 م.

شبكة المكاتب العالمية

شركة السيد العيوطي وشركاه محاسبون ومراجعون قانونيون هي عضو مستقل في مجموعة مور العالمية المحدودة، كما أن مور تعتبر إحدى أكبر عشرة شركات في مجال المحاسبة والاستشارات على مستوى العالم بخلاف الأربعة الكبار.

مجموعة مور العالمية المحدودة والمكاتب الأعضاء هم عبارة عن كيانات قانونية مستقلة ولا يوجد اتفاقيات بين مور والمكاتب الأعضاء تشير إلى وجود علاقة وكالة أو شراكة، وتقدم مور خدماتها للعملاء عن طريق المكاتب الأعضاء، كما تلتزم المكاتب الأعضاء بتطبيق منهجية وسياسات مور، وتقوم مور بتطبيق فحص رقابة الجودة على المكاتب الأعضاء بشكل دوري للتحقق من التزامهم.



أكثر من 110 دولة



أكثر من 600 مكتب



أكثر من 260 شركة



من أفضل 10 شركات
على مستوى العالم



إيراداتها تبلغ
3.1 مليار دولار

الحوكمة

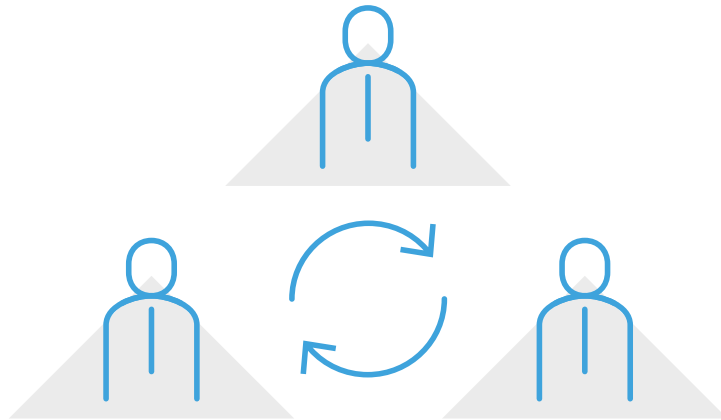
نحن نبذل ونسخر جهودنا للوفاء بالمتطلبات النظامية والتنظيمية ذات العلاقة بالحوكمة وتقوم شركتنا بتطبيق سياسات صارمة ومشددة لضمان التزام الشركة وجميع منسوبيها من الشركاء والموظفين في تطبيق سياساتنا المتعلقة بالحوكمة، يتولى الشريك المسؤول عن الامتثال والالتزام القيام بهذا الدور، كما أننا نتابع بشكل مستمر سياساتنا المتعلقة بالحوكمة ونعمل على تحديثها وفقاً للمتغيرات الاقتصادية والمتطلبات النظامية والتنظيمية وتحسين رقابة الجودة، حيث أن اللجنة الاستشارية لدينا تقوم باستعراض ومناقشة السياسة وتقوم بتقديم بعض التوصيات إن وجدت ثم يتم رفعها إلى مجلس الشركاء ليتم اعتمادها.

سياسات الاستقلالية

◀ استقلالية الشركة والشركاء والموظفين عن العملاء

تلتزم الشركة بها في ذلك الشركاء والموظفين بالمعايير المهنية ومتطلبات قواعد سلوك وآداب المهنة الصادرة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ودليل قواعد آداب المهنة الدولية الصادر عن مجلس المعايير الدولية لأداب المهنة للمحاسبين وجميع الأنظمة والمتطلبات ذات العلاقة.

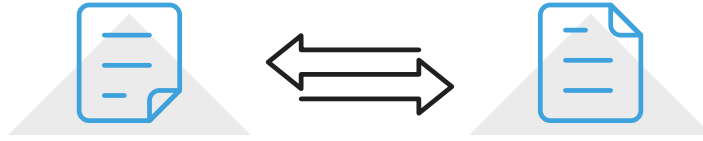
كما أننا نتبع سياسة تدوير الموظفين المهنيين مع عملاء المراجعة على وجه التحديد لضمان الالتزام بمتطلبات الاستقلالية بأفضل صورة ممكنة، علاوة على ذلك قمنا بتخصيص مسؤول لتقدم المشورة ذات العلاقة بالاستقلالية والتحقق من الوفاء بمتطلباتها.



الحوكمة

استقلالية المراجعين الآخرين عن العملاء

تقوم شركتنا بتنفيذ عمليات مراجعة مشتركة مع شركات ومكاتب أخرى وفقاً لما تتطلبه الأنظمة ذات العلاقة لبعض القطاعات، ووفقاً لذلك نقوم بدورنا بالتحقق من التزام المراجعين الآخرين بالوفاء بمتطلبات الاستقلالية.



تعارض المصالح وتهديدات الاستقلالية

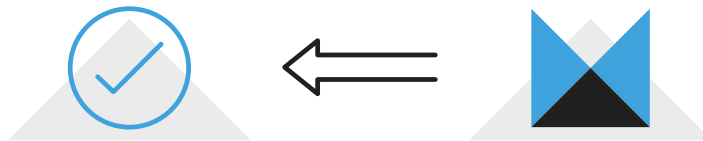
إننا نقوم بشكل دوري بالتحقق من عدم وجود تعارض في المصالح عن طريق اطلاع منسوبينا على قائمة عملاء المراجعة والخدمات التي تتطلب تقديم تأكيدات ويشمل ذلك الأطراف ذوي العلاقة وكبار التنفيذيين في المنشأة.

كما أننا نقوم بالتحقق من تهديدات الاستقلالية خلال عملية قبول العميل واستمرار التعامل معه، ويشمل ذلك دون حصر التأكيد على الاستقلال ضمن خطابات الارتباط وكذلك تقييم الاستمرارية مع العملاء الذين لديهم أتعاب مهنية مستحقة لصالحنا للتأكد من عدم تأثيرها على استقلاليتنا.

استقلالية مور العالمية ومكاتبها الأعضاء

تمتلك مور العالمية قاعدة بيانات تمكن الأعضاء من التحقق وتقييم عدم وجود تعارض في المصالح، وتدير مور قاعدة البيانات بشكل متكامل وتعمل على تحديثها بشكل دوري للتأكد من عدم وجود تعارض في المصالح خلال عملية قبول العميل واستمرار التعامل معه.

تقوم مور العالمية وفق سياساتها ذات العلاقة بإلزام المكاتب الأعضاء بتزويدها بجميع الخدمات المقدمة إلى عملائها من الشركات المدرجة للتداول في الأسواق المالية وعمالئها من ذوي المصلحة العامة، بما في ذلك عملائها ذوي العلاقة بالشركات المدرجة للتداول في الأسواق المالية أو ذوي المصلحة العامة.



الحوكمة

توثيق الاستقلالية

ضمن السياسة المتبعة لدينا ذات العلاقة بالاستقلالية، يلتزم جميع منسوبينا بما في ذلك الشركاء والموظفين بتقديم مجموعة من النماذج والافصاحات بشكل سنوي، بالإضافة إلى تأكيد الاستقلالية مع كل عملية مراجعة أو خدمات تتطلب تقديم تأكيدات، وتقر شركة السيد العيوطي وشركاه محاسبون ومراجعون قانونيون بأن سياسات الاستقلالية المطبقة لدى الشركة أعدت على أسس سليمة ونفذت بفاعلية، ويتم توثيق ذلك ضمن أوراق العمل.

عضوية الشركاء لدى المنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية

الشركة	الشريك
- شركة سيتكو كابيتال عضو لجنة المراجعة وعضو لجنة المخاطر والالتزام	محمد العيوطي
- شركة مضاربة المالية عضو مجلس إدارة	

أسس احتساب مكافآت الشركاء

يتم الاحتساب وفقاً للمادة الثالثة عشر من عقد تأسيس الشركة وفقاً لما يلي:
7% للشريك بالعمل
93% للشركاء في رأس المال وفقاً لنسب الملكية في عقد تأسيس الشركة.

93%

الشركاء في رأس المال

7%

الشريك بالعمل

رقابة الجودة

المعيار الدولي لإدارة الجودة

تعمل مور العالمية حالياً على تطوير منصة برمجية لإدارة الجودة لدعم مكاتب الشبكة على مستوى العالم في إجراء إدارة فعالة للجودة على ممارسات التدقيق الخاصة بهم والامتثال للمتطلبات الجديدة للمعايير الدولية لإدارة الجودة (ISQM 1 & 2) والذي يسري مفعوله في تاريخ 15 ديسمبر 2022م.

حيث يأتي ذلك استجابة لقرار مجلس المعايير الدولية للمراجعة والتأكيد بإصدار معيار إدارة الجودة الذي يتضمن تغييرات جوهرية في طريقة إدارة مكاتب المحاسبة المهنية للجودة، والذي يتطلب نهجاً قائماً على المخاطر وأكثر استباقية لإدارة الجودة على مستوى مكاتب المحاسبة.

المعيار الدولي لرقابة الجودة

إننا نقوم بتطبيق المعيار الدولي لرقابة الجودة (1) بالتوازي مع المتطلبات الأخلاقية ذات العلاقة على جميع ارتباطات مراجعة وفحص القوائم المالية والارتباطات التأكيدية الأخرى والارتباطات ذات العلاقة.

1 مسؤوليات القيادة بشأن الجودة داخل الشركة

لدينا التزام كامل برقابة الجودة وقد قمنا بالامتثال والالتزام بتطبيق المعيار الدولي لرقابة الجودة (1)، وذلك للتأكيد على أهمية وضرورة ذلك عند أداء وتنفيذ الارتباطات التأكيدية والارتباط الأخرى ذات العلاقة.

نعمل وبشكل دوري على تخصيص الموارد اللازمة لتطوير وتحديث السياسات والإجراءات الرقابية ذات العلاقة بالجودة لضمان التزامنا المستمر بالحفاظ على المستوى الملائم عند القيام بأعمالنا.

تتضمن سياساتنا ذات العلاقة بالجودة تعزيز الثقافة الداخلية لدى فريق العمل بما في ذلك الشركاء، كما يتم الأخذ في الاعتبار العقود والتدريب والتطوير المهني ذو العلاقة، نقوم أيضاً بتحديد عدد من الساعات التدريبية للتطوير والمحافظة على الكفاءة الملائمة لمسؤوليات العمل ونقوم أيضاً بإجراء تقييم دوري حول ذلك.

نقوم باختيار المرشحين للعمل لدينا بناء على معايير نوعية مرتبطة بمستوى الكفاءة والأداء والتحصيل العلمي والمهني، وليس بناء على اعتبارات أخرى.



تخصيص الموارد اللازمة



الامتثال والالتزام



اختيار المرشحين بعناية



تعزيز الثقافة الداخلية

رقابة الجودة

2 المتطلبات الأخلاقية ذات الصلة

نعمل على ترسيخ وتطبيق قواعد السلوك المهني والمتطلبات الأخلاقية بين موظفينا بما في ذلك الشركاء، والتي يجب التحلي بها عند التعامل مع العملاء وزملاء المهنة، ومنها ما يلي:-

- ◀ تنظيم العلاقة المهنية بين جميع منسوبينا.
- ◀ تنظيم العلاقة التعاقدية بين منسوبينا وعملائنا.
- ◀ الحفاظ على الموضوعية والاستقلالية والسرية.
- ◀ الحث الدائم على التحلي بالنزاهة المهنية.



الحث على
النزاهة المهنية



الحفاظ على الموضوعية
والاستقلالية والسرية



تنظيم العلاقة بين
منسوبينا وعملائنا



تنظيم العلاقة بين
العاملين بالشركة

3 قبول واستمرارية العلاقات مع العميل والارتباطات المحددة

تستند الشركة في سياساتها بالنسبة لقبول العملاء واستمرار العلاقة معهم أو إنهاء تلك العلاقة على مجموعة من المعايير والضوابط التي يتم تطبيقها بما يضمن التأكد من استيفاء العملاء لشروط الشركة للانضمام أو الاستمرار ضمن قائمة عملائنا.

كما تركز عملية قبول العملاء أو الاستمرار معهم على المعلومات التي يتم تجميعها عن العملاء سواء قبل الارتباط بهم أو خلال تنفيذ الارتباطات أو بعدها للتأكد بشكل أساسي من نزاهة وخبرة الإدارة، ومن أهم مصادر تلك المعلومات ما يلي:-

- ◀ القوائم المالية للعميل والمستندات الرسمية
- ◀ المحاسب القانوني السابق
- ◀ العملاء والموردين والبنوك
- ◀ الارتباطات المنفذة

بالإضافة إلى أننا نقوم بتنفيذ إجراءات تقييم سنوية تهدف إلى التأكد من استمرار استيفاء العملاء لسياساتنا فيما يتعلق بقبول العملاء واستمرار العلاقة معهم، ويتم توثيق تلك الإجراءات بالشكل المناسب، ونقوم أيضاً بمراجعة وتقييم ذلك بشكل دوري لتلك السياسات ذات العلاقة لضمان كفاءتها وتطويرها إذا تطلب الأمر ذلك.



إجراءات تقييم
سنوية



تجميع المعلومات
عن العملاء



استيفاء العملاء
للشروط

رقابة الجودة

4 الموارد البشرية

يتم تطوير وتنفيذ نظام فعال يضمن أن لدى الشركة عدد كاف من الموظفين بالمستويات المطلوبة وفي الوقت المناسب لأداء المهام وذلك من خلال عدة عوامل ومنها :-

- التوظيف والتطوير المهني والتدريب لمنسوبينا، وإتاحة الفرصة للمرشحين السعوديين للعمل لدينا، بالإضافة إلى الالتزام بمتطلبات الجهات الرقابية فيما يخص التعليم المهني المستمر.
- تقييم أداء الموظفين وترقيتهم بما يتناسب مع القدرات الفنية والمعرفة المهنية لكل مستوى وظيفي.
- وجود وصف وظيفي لتحديد المسؤوليات عند كل مستوى والأداء المتوقع والمؤهلات والخبرات المطلوبة، كما يتم تحديد المقاييس أو المحددات التي تؤخذ في الاعتبار في تقييم أداء الأفراد بحسب المستوى الوظيفي.
- مناقشة أداء الموظفين وإبلاغهم بنتائج التقييم بشكل دوري، ويتم استعراض خطة التطوير والتدريب بحسب المستوى الوظيفي.
- مراجعة نظام تقييم الأداء بشكل دوري، وتحديد المستويات الوظيفية المسؤولة عن الترشيح للترقيات ومهمة اتخاذ قرارات الترقية وإنهاء الخدمة.



تحديد المهام والمسؤوليات



تقييم الأداء الوظيفي



التوظيف



المراجعة الكاملة



مناقشة الاحتياجات الوظيفية



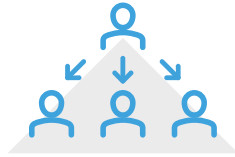
التدريب والتطوير المهني

رقابة الجودة

5 أداء الارتباط

تقضى سياسة الشركة بتوفير درجة معقولة من الاقتناع بأن أعمال المراجعة قد نفذت بشكل يتفق مع مستويات الجودة التي أقرتها الشركة كما أن شركتنا تضع في اعتبارها أن مسؤوليتها لوضع السياسات والإجراءات الملائمة لتخطيط وتنفيذ العمليات والإشراف عليها هي مسؤولية مستقلة عن مسؤوليات فريق العمل المسؤول عن التخطيط والتنفيذ والإشراف على عملية المراجعة لعملائنا، وإن ذلك الأمر هو مرتبط بمعايير المراجعة الدولية المعتمدة للتطبيق في المملكة العربية السعودية.

إن عملية الرقابة والإشراف على عملية الارتباط يتم من خلال إعداد موازنة تقديرية للوقت اللازم لتنفيذ العملية، كما يتم مراقبة سير العمل باستمرار خلال التنفيذ وكذلك استخدام فهرس نماذج مور العالمية لملف المراجعة تتضمن جميع الإجراءات الواجب تنفيذها خلال عملية المراجعة.



الرقابة والإشراف على عملية الارتباط



توفير درجة معقولة من الاقتناع

6 المتابعة

يتم التخطيط والإشراف والمراجعة لجميع المهام التي تتعهد بها الشركة بشكل مناسب وفقاً للمعايير المهنية المعتمدة للتطبيق في المملكة العربية السعودية، كما يقوم الشريك المسؤول عن الارتباط بدوره بشكل كامل في أداء مسؤولياته عن الارتباط، وبغض النظر عن أي تفويض قد يتم من أجل أداء العمل اللازم لإصدار التقرير.

لدينا سياسة لمتابعة تنفيذ الأعمال بشكل دوري ومستمر، من خلال الشريك المسؤول للتأكد من تنفيذ العمل وفقاً للمتطلبات المهنية ذات العلاقة، وتقر شركة السيد العيوطي وشركاه محاسبون ومراجعون قانونيون بأن نظام الرقابة النوعية المطبق لدى الشركة أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.



متابعة تنفيذ الأعمال بشكل دوري ومستمر



التخطيط والإشراف والمراجعة لجميع المهام

7 نتائج آخر عملية فحص لرقابة الجودة

تمت آخر عملية تقصي من قبل مور العالمية من قبل أحد مكاتب الشبكة بمنطقة الشرق الأوسط خلال شهري يناير وفبراير 2021 م، يتكون فريق الفحص من شركاء ومديرين تنفيذيين ومديرين من ذوي الخبرة في المراجعة، وتم اختيار عينة مكونة من ثلاثة من ارتباطات المراجعة.

ويتضمن برنامج فحص مور العالمية خمسة مقاييس للتقييم وهي :

1. لا يوجد إجراءات تصحيحية مطلوبة
 2. مطلوب إجراءات تصحيحية بسيطة
 3. مطلوب إجراءات تصحيحية كبيرة
 4. مطلوب إجراءات تصحيحية هامة
 5. مطلوب إجراءات تصحيحية هامة جداً
- وقد أظهرت نتيجة الفحص عينة من الدرجة "1" وعينة من الدرجة "2" وعينة من الدرجة "3".

كما تمت آخر عملية تقصي من قبل إدارة الجودة في الشركة خلال شهري نوفمبر وديسمبر 2019 م، يتكون فريق الفحص من مدير رقابة الجودة ومديرين مراجعة وذوي الخبرة في المراجعة، وتم اختيار عينة مكونة من ستة من ارتباطات المراجعة، ويتضمن برنامج الفحص نفس مقاييس التقييم المتبعة في مور العالمية، وقد أظهرت نتيجة الفحص أربع عينات من الدرجة "1" وعينة من الدرجة "2" وعينة من الدرجة "3".

وبناء على الفحص فقد تم تحديد المسببات والعمل على معالجتها مثل تحسين توثيق أعمال المراجعة، التدريب والتطوير في موضوعات معينة، وقد تم التأكيد على فريق العمل بشأن الملاحظات المكتشفة لضمان عدم تكرارها في المستقبل.

كما يتم حالياً إجراء عملية تقصي من قبل إدارة الجودة في الشركة خلال شهري مارس وأبريل 2022 م، يتكون فريق الفحص من مدير رقابة الجودة ومديرين مراجعة ذوي خبرة في المراجعة، وتم اختيار عينة مكونة من ثلاثة عمليات من ارتباطات المراجعة، ويتم تقييم عينة الفحص المختارة بنفس مقاييس التقييم المتبعة في مور العالمية، وجاري العمل على الانتهاء من الفحص وإصدار تقرير يتضمن نتائج الفحص.

التوطين

إننا نسعى جاهدين إلى تمكين الطاقات السعودية الشابة، فقد قمنا بتطوير برنامج يدعم الحصول على الشهادات المهنية، ويتميز البرنامج بمرونة عالية ونقدم من خلاله الدعم المادي لرسوم الاختبارات المهنية والدورات التدريبية، بالإضافة إلى وجود ساعات عمل مرنة وإجازة دراسية مدفوعة الأجر، في سبيل توفير جميع الوسائل الممكنة والتي تساعد شبابنا في الاستعداد الكافي للوصول إلى طموحاتهم وتحقيق أهدافهم وتطلعاتهم.

كما أننا نشارك في تقديم برامج التدريب التعاوني مع الجامعات السعودية وفق خطط تدريب مرنة وملأمة وتتناسب مع اهتمامات ورغبات المتدربين وتطلعاتهم، وتحقيق الأهداف المرجوة من قبل الجامعات.

بلغت نسبة الفنيين السعوديين لدينا 34% للسنة المالية المنتهية في تاريخ التقرير، وقد عملنا على وضع خطة استراتيجية بهدف واضح للوصول إلى نسبة تزيد عن 45% خلال الفترة القادمة.

34%

نسبة الفنيين السعوديين



45%

المستهدف
خلال الفترة القادمة

التعليم والتدريب المهني

نسعى دائماً إلى توفير جميع الوسائل الممكنة التي من شأنها تطوير وتنمية المعرفة والمهارات لدى منسوبينا، وكما أننا نعمل دائماً بحرص وعناية على تمكين منسوبينا من الحصول على التعليم والتدريب المهني المستمر، ونحن ملتزمون بتقديم التعليم المستمر وفق استراتيجية تدريب واضحة مبنية على أسس علمية ومهنية مع الأخذ في الاعتبار ملائمة البرامج التدريبية وفقاً لاحتياجات كلا المستويين الفردي والجماعي، تم الحصول على العديد من البرامج التدريبية خلال فترة التقرير، ومنها بعض من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، المعايير الدولية للمراجعة، وبرنامج مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، والتحكيم التجاري، والزكاة والضرائب، والتصفية والإفلاس وإعادة التنظيم المالي.



برامج الزكاة والضرائب



برامج مكافحة غسل الأموال
وتمويل الإرهاب



برامج المعايير الدولية
لإعداد التقارير المالية



برامج التصفية والإفلاس
 وإعادة التنظيم المالي



برامج التحكيم التجاري



برامج المعايير الدولية
للمراجعة

بيان بمتوسط ساعات التعليم والتدريب المهني لكل مستوى وظيفي:-

متوسط الساعات	المسمى الوظيفي
140	شريك
37	مدير تنفيذي
37	مدير
34	موظف فني

المعلومات المالية

بلغ إجمالي الإيرادات بما في ذلك خدمات المراجعة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م ما قيمته 38.3 مليون ريال سعودي وفيما يلي تفاصيل إيرادات المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة:



ملحق رقم 1



مجلس الشركاء

محمد العيوطي / عبدالله بالعمش / عبدالله الفداغي



الامتثال والالتزام
عبدالله الفداغي



اللجنة الاستشارية
الشركاء
كبار التنفيذيين



المخاطر ورقابة الجودة
السيد هاني



تطوير الأعمال
كريشنا مورثي



الخدمات المساندة
عبدالرحمن باطرفي



الموارد البشرية



الشؤون المالية
والإدارية



الدعم الفني



الترجمة



القضايا والتصفيات
ايهاب سالمين



الاستشارات
عادل واحد



الزكاة والضرائب
سعيد الحريكة
علي زين



المراجعة والتأكدات
محمود السيد
نفير خان

ملحق رقم 2

أدناه قائمة بعملائنا الخاضعين لإشراف هيئة السوق المالية خلال فترة التقرير، ولقد بلغت إجمالي عدد ساعات عمليات المراجعة لهؤلاء العملاء 8,356 ساعة وتمثل نسبة المنفذ منها بواسطة الشركاء 5%

اسم العميل	الشريك المسؤول عن الارتباط
شركة عناية السعودية للتأمين التعاوني	محمد العيوطي
شركة ولاء للتأمين التعاوني	محمد العيوطي
شركة الإتحاد للتأمين التعاوني	محمد العيوطي
شركة بروج للتأمين التعاوني	محمد العيوطي
شركة نسيج العالمية التجارية	محمد العيوطي
الشركة الوطنية للبناء والتسويق	محمد العيوطي
شركة باعظيم التجارية	محمد العيوطي
شركة الجبس الأهلية	عبدالله بالعمش
شركة عبداللطيف للاستثمار الصناعي	عبدالله بالعمش
شركة إسمنت حائل	عبدالله بالعمش
شركة المصافي العربية السعودية	عبدالله بالعمش



السيد العيوطي وشركاه
محاسبون ومراجعون قانونيون

+966 (12) 6658 711

+966 (11) 4081 811

+966 (13) 8822 193

info@elayouty.com

ayoutyMoore

شركة السيد العيوطي وشركاه
<https://elayouty-cpas.com>

شركة مور العالمية
<https://www.moore-global.com>