



السيد العيوطي وشركاه
محاسبون ومراجعون قانونيون

شركة السيد العيوطي وشركاه (محاسبون قانونيون)

تقرير الشفافية للسنة المالية المنتهية في
31 ديسمبر 2019



جدول المحتويات

م	البيان	رقم الصفحة
1	الشكل النظامي وشبكة المكاتب العالمية	3
2	نظام الحوكمة المطبق بالشركة	5
1/2	الهيكل التنظيمي	5
2/2	المحاسبين القانونيين أعضاء مجلس إدارة المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة	6
3/2	أسس تحديد مكافآت الشركاء	7
4/2	سياسات الاستقلالية	7
5/2	نظام رقابة الجودة الداخلي	8
3	نسبة التوطين	10
4	فحص رقابة الجودة الداخلي	10
5	العقوبات والجزاءات	11
6	الدعاوى القضائية والمطالبات	11
7	عملاء المكتب من المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة	12
8	التعليم المهني المستمر	12
9	ساعات العمل لعملاء المكتب من المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة	14
10	المعلومات المالية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2019م	14



1- الشكل النظامي وشبكة المكاتب العالمية

شركة السيد العيوطي وشركاه (محاسبون قانونيون)، شركة مهنية تضامنية بموجب السجل التجاري رقم (4030291245) وتاريخ (1438/1/10هـ)، وقد تأسست الشركة في عام 1954 من خلال مكتبها الرئيسي في جدة بالمملكة العربية السعودية، ونحن أعضاء في شركة "مور العالمية المحدودة"، منذ عام 1998م. والتي تعتبر إحدى أكبر الشبكات المحاسبية والاستشارية الرئيسية في العالم ونسعى جاهدين لنصبح أفضل مستشار أعمال موثوق به وشريك لمنشآت سعودية وأخرى متعددة الجنسيات.

يدير الشركة مجلس شركاء يتكون من ثلاثة شركاء مرخص لهم من الجهات المختصة بالمملكة العربية السعودية لمزاولة مهنة المحاسبة والمراجعة، وهم على النحو التالي:

الأستاذ/ محمد هاني السيد العيوطي	شريك رئيسي	ترخيص رقم (211)
الأستاذ/ عبد الله أحمد سالم بالعمش	شريك رئيسي	ترخيص رقم (345)
الأستاذ/ محمد عبد المنعم حنبظاه	شريك بالعمل	ترخيص رقم (359)

يقوم مجلس الشركاء بتوزيع كافة المهام بالتنسيق بين الشركاء ووضع وتصميم السياسات والإجراءات الخاصة بتنظيم العمل داخل الشركة ومتابعة سير العمل والإشراف والرقابة على الأعمال أولاً بأول.

جميع العاملين مسئولين عن تنفيذ جميع السياسات والإجراءات التي يقوم بتحديدتها مجلس الشركاء.

تعتبر شركتنا من ضمن أكبر شركات المحاسبين القانونيين والاستشاريين في المملكة العربية السعودية وتمارس أعمالها عبر المدن الرئيسية في المملكة. ويعمل في شركتنا (163) من المحاسبين القانونيين والمهنيين الفنيين والإداريين منهم (3) شركاء، (112) من المهنيين المتخصصين في مجال المراجعة والخدمات ذات العلاقة ولديهم شهادات مهنية من أعرق الجمعيات المهنية في مجال المحاسبة والمراجعة في العالم مثل الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين SOCPA، جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين (Association of Chartered Certified – ACCA) وللتفاصيل يمكن اتباع الرابط <https://www.accaglobal.com/middle-east/en.html>، معهد المحاسبين القانونيين الأمريكي (AICPA) وللتفاصيل يمكن اتباع الرابط <https://www.aicpa.org/>، بالإضافة إلى بعض الجمعيات المهنية الأخرى ذات السمعة الطيبة، و(15) من المهنيين المتخصصين في مجال الزكاة والضرائب والاستشارات والمحاسبة القضائية بالإضافة إلى (33) من الإداريين والخدمات المساعدة.





يتمثل هدف مور العالمية في أن تكون دائماً ضمن أفضل 10 شبكات، من خلال الابتكار وريادة الأعمال والتعاون، مما يمكن الشركات الأعضاء من النمو والتميز بشكل مريح في الأسواق المحلية والعالمية.

تحدد الخطة الاستراتيجية التي وضعتها الشركات الأعضاء ويقودها المجلس العالمي أهداف الشبكة على مدى السنوات الثلاث المقبلة والتي تركز على:

- استراتيجية نمو عالمية مدعومة بخطة عمل تحقق أهدافاً واضحة ومحددة ومركزة ؛
- موازنة الشركات الأعضاء مع نفس القيم الأساسية والتزامات الجودة ، بما في ذلك برنامج التعلم والتطوير ؛
- زيادة القيمة من خلال التعاون والاتصال والشفافية ؛
- هيكل وحوكمة منقحين للمساعدة على تحقيق الأهداف.

م	الموقع	مكتب	شركة
1	آسيا	59	23
2	الشرق الأوسط	25	13
3	أمريكا الشمالية	138	48
4	أمريكا اللاتينية	36	27



تتماشى قيم مور العالمية بشكل وثيق مع قيم شركة السيد العيوطي وشركاه، وتركز على التعاون من خلال العمل والنمو معاً لتحديد وخدمة احتياجات العملاء، والسعي إلى التغيير والابتكار لخلق طرق جديدة لتلبية احتياجات العملاء على مستوى عالمي، تواصل ممتاز بأسلوب مفتوح، واحترام الاختلافات متعددة الثقافات في ممارسة الأعمال التجارية. ويقترن هذا بقيمنا التقليدية للثقة من خلال الصدق والنزاهة التي هي في صميم ما تمثله مور العالمية.

تتمتع شركتنا بعلاقات عمل ممتازة مع مجموعة من الاستشاريين والمؤسسات المالية والصناعية والتجارية والتي من شأنها تعزيز إمكانيات مكتبنا لتوفير سلسلة واسعة من الخدمات والاستشارات المهنية للعملاء في مجال المحاسبة ومراجعة الحسابات.

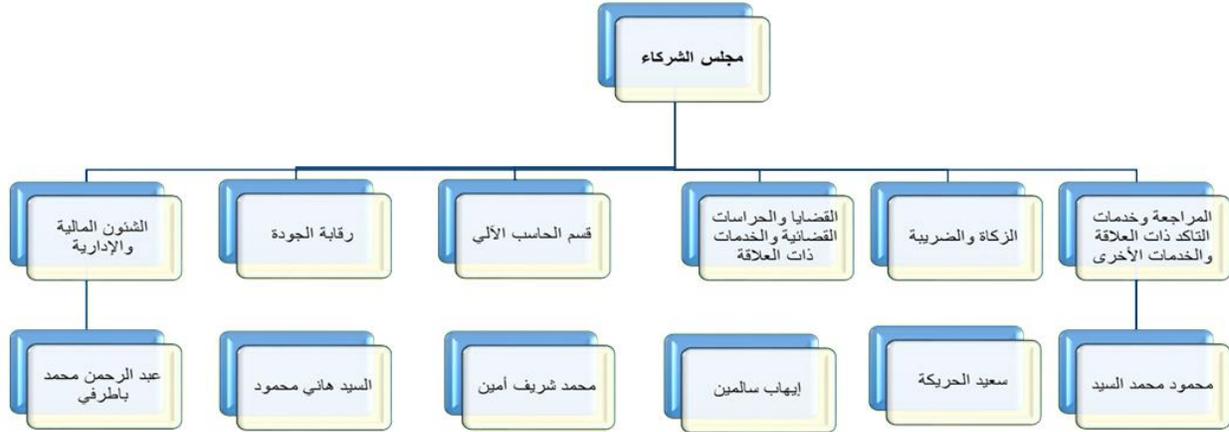
بتاريخ 22 يوليو 2019م تم اعتماد تسجيل الشركة بهيئة السوق المالية السعودي لتقديم خدمات مراجعة القوائم المالية للشركات التي تشرف عليها الهيئة.

يقع المركز الرئيسي لشركتنا بمدينة جدة بالمملكة العربية السعودية وتقع فروع الشركة بالمدن التالية: (الرياض، الخبر، الهفوف، المدينة المنورة، مكة المكرمة).

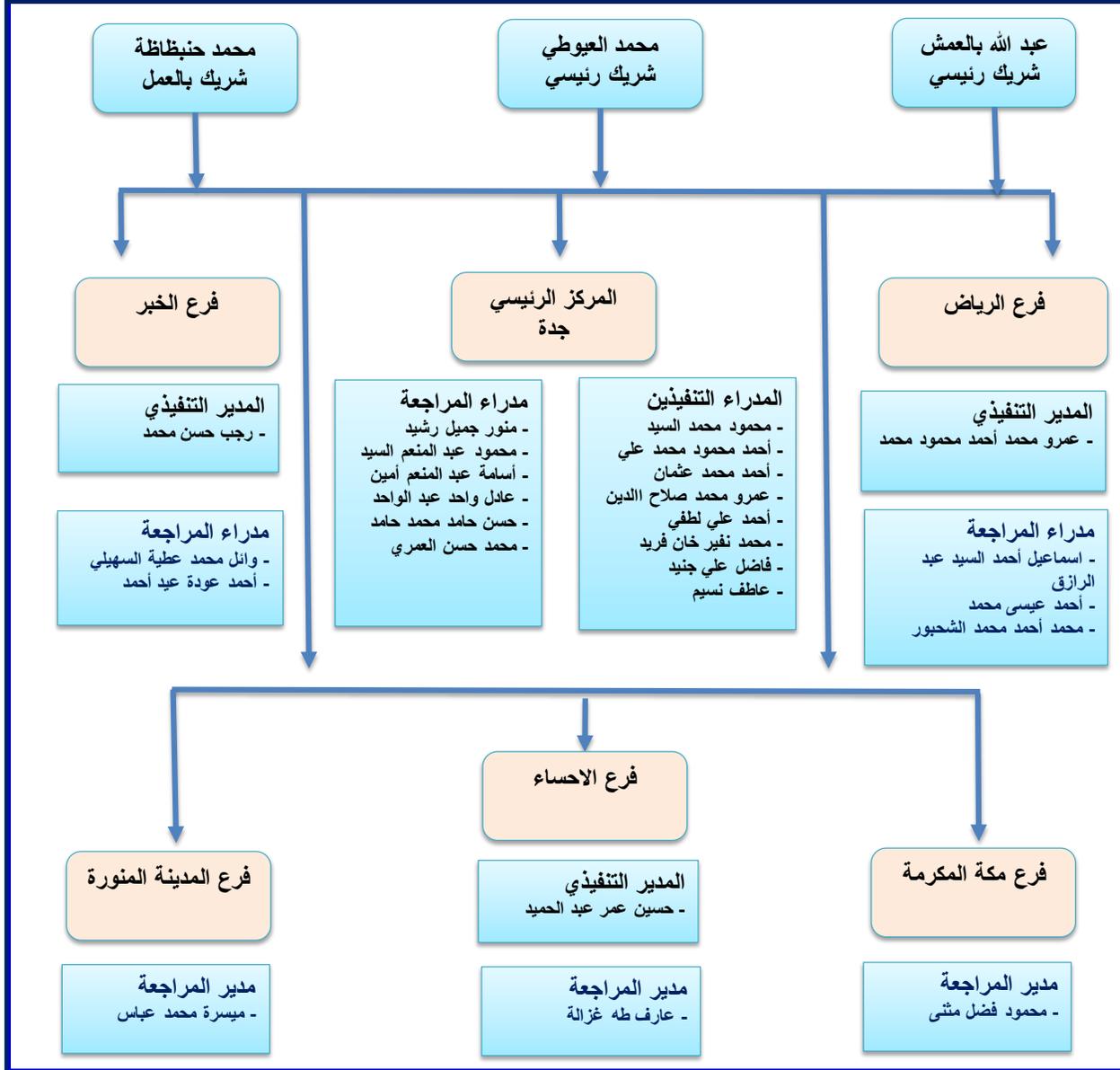
2- نظام الحوكمة المطبق بالشركة

1/1 الهيكل التنظيمي

تتمتع الشركة بهيكل تنظيمي مرن يسمح لكافة العاملين بالشركة بالتدرج الوظيفي والوصول إلى أعلى الدرجات الوظيفية بما يشجع العاملين على التطوير الدائم والمستمر واستغلال مزايا التطور الوظيفي المتاحة، وفيما يلي الهيكل التنظيمي الخاص بالشركة مقسماً إلى إدارات الشركة المختلفة وذلك كما يلي:



كما يمكن استعراض الهيكل التنظيمي الخاص بالشركة مقسماً إلى فروع الشركة والمديرين التنفيذيين ومدراء المراجعة بالمركز الرئيسي والفروع وذلك كما يلي:



- لم يتم تشكيل أية لجان خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2019م

2/2 المحاسبين القانونيين أعضاء مجلس إدارة المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة

لم يقم أي من الشركاء خلال عام 2019م بالمشاركة في عضويات مجالس إدارة أو لجان في المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة وحتى تاريخ هذا التقرير بخلاف ما يلي:

اسم الشريك	اسم الشركة	اللجنة
محمد هاني السيد العيوطي	الشركة السعودية للاقتصاد والتنمية للأوراق المالية (سدكو كابيتال)	عضو لجنة المراجعة وعضو لجنة المخاطر والالتزام



3/2 أسس تحديد مكافآت الشركاء

يتم تحديد مكافآت الشركاء وفقاً لعقد تأسيس الشركة وذلك كما يلي:

- 1- الشركاء بالعمل – إجمالي نصيبهم 3% من صافي الإيرادات المهنية للشركة.
- 2- الشركاء بحصة رأس المال – باقي صافي الإيرادات السنوية توزع على الشركاء برأس المال بنسبة حصة كل منهم في رأس المال.

4/2 سياسات الاستقلالية

كما هو موضح بالبند 5/2 أدناه يتضمن دليل رقابة الجودة المطبق بالمكتب قسم خاص بالاستقلالية يهدف إلى التأكد من أن سياسات الاستقلالية الموضحة أدناه قد تم تطبيقها بالشكل المهني المطلوب خلال تنفيذ الأعمال التي قدمها المكتب لعملائه خلال العام والتي تمت في ضوء الالتزام التام والكامل بتلك السياسات، وهذه السياسات يمكن تلخيصها فيما يلي:

- استقلالية منسوبي المكتب المهنيين عن العملاء

- يتحتم على كافة منسوبي الشركة المهنيين في جميع درجاتهم الوظيفية ومستوياتهم التنظيمية التقيد بالقواعد والأحكام والتفسيرات الخاصة بالاستقلال وقواعد سلوك وأداب المهنة ذات العلاقة بالعملاء.
- خصصت الشركة شريك مسئول لإعطاء المشورة والبيت في جميع الأمور المتعلقة بالاستقلالية.

- ابلاغ منسوبي المكتب المهنيين بسياسات وإجراءات المكتب المتعلقة بالاستقلالية

- تعد الشركة قوائم دورية بأسماء العملاء وبأسماء الأطراف ذات العلاقة بالعملاء واطلاع منسوبي المكتب على ذلك البيان لتأكيد الاستقلالية، ويتم تحديث ذلك البيان بشكل دوري.
- تحتفظ الشركة بجميع ما يتعلق بالاستقلالية من قواعد وأحكام نظامية أو نحو ذلك بالمكتبة الخاصة بالمكتب.

- مراقبة التقيد بالسياسات والإجراءات الخاصة بالاستقلالية

- يلتزم منسوبي الشركة الفنيين بتقديم اقرار سنوي يؤكد على التزامهم التام بالاستقلالية وخاصة
■ المعرفة بسياسات وإجراءات الشركة الخاصة بالاستقلالية.
■ لا يحتفظون ولم يحتفظوا خلال العام باستثمارات أو وجود علاقات تخل بالاستقلالية.
- يقوم الشريك المسئول أو من يفوضه الحصول على:
■ إقرارات من منسوبي المكتب تؤكد على تمتعهم بالاستقلالية.
■ مراجعة ملفات التقيد بقواعد الاستقلالية للتأكد من اكتمالها.

- مراجعة حسابات مديني الشركة

- تراجع حسابات مديني الشركة من العملاء بصفة دورية للوقوف على ما إذا كانت أي من المبالغ المستحقة على العملاء قد تقادمت إلى المدى الذي يجعلها تأخذ صفة القرض حتى لا يخل ذلك باستقلالية الشركة.

- استقلال المراجعين الآخرين

- في حالة ما إذا كانت الشركة هي المراجع الرئيس وكانت هناك مكاتب أخرى متعاونة أو مشتركة معنا فإننا نتأكد أنهم قد التزموا بمتطلبات الاستقلالية عن العملاء موضوع التعاون أو المشاركة.

- توثيق الاستقلالية

- تعتمد الشركة في توثيق الإجراءات والسياسات التي يتخذها المكتب للتحقق من الالتزام بعنصر الاستقلالية على مجموعة من النماذج الخاصة بذلك والتي تفي بالمتطلبات المهنية الصادرة عن الجهات المختصة والتي تتفق مع متطلبات شبكة المكاتب العالمية لـ "مور".



5/2 نظام رقابة الجودة الداخلي

تطبق الشركة نظام رقابة داخلي يهدف إلى التأكد من أن تنفيذ الأعمال التي قدمتها الشركة لعملائها خلال العام قد تم تطبيقها بالشكل المهني المطلوب في ضوء الالتزام التام والكامل بسياسات وإجراءات رقابة الجودة المطبقة بالشركة وذلك من خلال الالتزام بتطبيق دليل رقابة الجودة المطبق بالشركة والذي يفي بجميع المتطلبات المهنية والتنظيمية في هذا الخصوص، ومن أهم ما ورد به ما يلي:

- الاستقلالية

- تطبق الشركة مجموعة من السياسات والإجراءات وتستخدم مجموعة من النماذج للتأكد من توافر الاستقلالية وذلك كما وردت بالفقرة 1/5 أعلاه.

- تخصيص المساعدين للعمليات

- يجب الالتزام بالتأكيد على أن العمل سيتم بواسطة اشخاص لديهم المعرفة والتدريب الكافي للقيام بالأعمال الموكولة إليهم.
- تخطيط احتياجات المكتب من المساعدين على اختلاف مستوياتهم، وتحديث احتياجات المكتب عند قبول العمليات الجديدة ذات التأثير الهام على استخدام الطاقة البشرية المتوفرة لدى المكتب.
- تحقيق التوازن في متطلبات العملية من القوى البشرية ومهارات المساعدين.
- تقدير الوقت اللازم للعمليات وذلك قبل بداية العملية بوقت كاف

- المشورة

- تحصل الشركة على المشورة عند الحاجة ومعرفة كيف ومتى ومن يسأل والموضوع الذي يسأل عنه.
- تشجيع منسوبي الشركة للحصول على المشورة من المصادر التي تحددها الشركة وتيسير مهمتهم في سبيل الحصول عليها عند الحاجة.
- تخصيص مسئول مهني أو أكثر كمصادر للمشورة داخل الشركة، وتحديد سلطاتهم.
- الاحتفاظ بمكتبة تحتوي على مراجع فنية كافية.
- تحتفظ الشركة بالإصدارات التي تمثل أدلة فنية مهمة وكذلك الإصدارات الفنية التي تصدر عن الجهات المختصة التي تتعلق بصناعات معينة أو بمشاكل فنية خاصة.
- التنسيق مع مصادر خارجية مناسبة للمشورة لإبداء الرأي والمشورة في حالة عدم توافر الكفاءات الملائمة أو تكامل العناصر المهنية في الشركة.

- الاشراف

- تقضى سياسة الشركة بتوفير درجة معقولة من الاقتناع بأن أعمال المراجعة قد نفذت بشكل يتفق مع مستويات الجودة التي تقرها الشركة وتضع الشركة في اعتبارها أن مسئوليتها لوضع السياسات والإجراءات الملائمة لتخطيط وتنفيذ العمليات والإشراف عليها مسئولية مستقلة عن مسئولية الفريق المخصص للتخطيط والتنفيذ والإشراف على عملية مراجعة لعميل معين والتي لها ارتباط بمعايير المراجعة الدولية.
- الرقابة والإشراف على العمل الميداني من خلال إعداد موازنة تقديرية للوقت اللازم لتنفيذ العملية ومراقبة سير العمل باستمرار خلال التنفيذ وكذلك استخدام فهرس ونماذج نمطية لملف المراجعة تتضمن جميع الإجراءات الواجب تنفيذها خلال عملية المراجعة.

- التوظيف والتطور المهني والتدريب لموظفي الشركة

- ضرورة وأهمية إتاحة الفرصة للموظفين لسعوديين للتعيين والتدريب والتطوير المهني كما هو موضح بالبند رقم (3) أدناه، وكذلك تحقيق الالتزام بمتطلبات التعليم المهني المستمر كما هو موضح بالبند رقم (8) من هذا التقرير.

- تقويم أداء الموظفين وترقيتهم

- يلتزم المكتب بإجراءات تتلائم مع ظروفه وتتوافق مع متطلبات الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين ويبلغ موظفي المكتب بالإجراءات الخاصة بتقويم الاداء والترقية.
- وضع ارشادات تصف المسؤوليات في كل مستوى والاداء المتوقع والمؤهلات الضرورية للترقية الى كل مستوى وظيفي، وتحديد المقاييس أو المحددات التي تؤخذ في الاعتبار في تقويم اداء الافراد.
- مناقشة أداء الموظفين وإبلاغهم بنتائج التقويم دورياً.
- مراجعة نظام تقويم الأداء بصورة دورية، وتحديد المستويات الوظيفية المسؤولة عن الترشيح للترقيات ومهمة اتخاذ قرارات الترقية وانهاء الخدمة

- قبول العملاء واستمرارية العلاقة معهم

- تستند الشركة في سياساتها بالنسبة لقبول العملاء واستمرار العلاقة معهم أو انهاء تلك العلاقة على مجموعة من المعايير والضوابط التي يتم تطبيقها على العملاء الجدد وكذلك على العملاء المستمرين بما يضمن التأكد من استيفاء العملاء لشروط الشركة للانضمام أو الاستمرار ضمن قائمة عملاء الشركة.
- تركز عملية قبول العملاء أو الاستمرار معهم على المعلومات التي يتم تجميعها عن العملاء سواء قبل الارتباط بهم أو خلال تنفيذ الارتباطات أو بعدها للتأكد بشكل أساسي من نزاهة وخبرة الإدارة، ومن أهم مصادر تلك المعلومات:

- القوائم المالية للعميل والمستندات الرسمية
- العملاء والموردين والبنوك
- المحاسب القانوني السابق
- الارتباطات المنفذة

- يتم تنفيذ إجراءات سنوية تهدف إلى التأكد من استمرار استيفاء العملاء لسياسات المكتب فيما يتعلق بقبول العملاء واستمرار العلاقة معهم، ويتم توثيق تلك الإجراءات بالشكل المناسب.

- التزام الشركة بنظام المحاسبين القانونيين والأنظمة الأخرى

- تحرص الشركة دائماً على الالتزام بأحكام نظام المحاسبين القانونيين والأنظمة الأخرى ذات العلاقة بأعمال الشركة.
- تقوم الشركة بإبلاغ الموظفين بمتطلبات نظام المحاسبين القانونيين والأنظمة الأخرى.
- تحدد الشركة مسؤولية الالتزام والمتابعة وتفسير المواد النظامية ومصادر المشورة المناسبة.
- تحدد الشركة درجة الالتزام دورياً ووضع وإقرار خطة واضحة للوصول إلى درجة الالتزام المطلوبة.

- الفحص الداخلي الدوري

- يتضمن الهيكل التنظيمي للشركة إدارة مختصة بمراقبة الجودة الأداء مسؤولة عن تطبيق متطلبات المعيار الدولي لرقابة الجودة على الأعمال المنفذة بالمكتب، ويتم إجراء الفحص سنوياً وتقديم الملاحظات الناتجة عنه والتوصيات اللازمة لتلافي الملاحظات القائمة وأوجه القصور إن وجدت.



3- نسبة التوطين بالشركة

تم تطوير خططنا الاستراتيجية بما يتفق مع رؤية مملكتنا 2030، وقد تفرع من هذه الخطط أحد أهم أولوياتنا والتي تتمثل في تعيين الموظفين السعوديين والحفاظ عليهم وتطويرهم، وتتضمن استراتيجية التوطين لدينا الأهداف التالية:

- زيادة العدد الحالي للموظفين السعوديين في شركة السيد العيوطي وشركاه.
- التأكد من إدراج كافة الموظفين السعوديين لدينا على أحد برامج التأهيل المهني.
- منح التدرج الوظيفي للموظفين السعوديين لدينا ليصبحوا مدراء ومدراء تنفيذيين وشركاء في شركة السيد العيوطي وشركاه.

كما أننا ملتزمون بتقديم برنامج تدريب متميز للموظفين السعوديين لدينا يمكنهم من تحقيق كامل إمكاناتهم وأن يصبحوا ناجحين ومتميزين على الصعيد المهني. وفي المقابل نقوم بتشجيعهم ونتوقع منهم تولي زمام حياتهم المهنية.

تتغير نسب التوطين خلال العام تبعاً لعملية دوران الموظفين خلال العام، وقد بلغت نسبة التوطين في 31 ديسمبر 2019م نسبة 22% على مستوى الموظفين الفنيين بالشركة.

4- فحص رقابة الجودة الداخلي

- قامت شركة السيد العيوطي وشركاه باعتماد تطبيق سياسات وإجراءات رقابة الجودة التي تم تصميمها وتطبيقها عن طريقي شركة مور العالمية، وأضافت عليها بعض الإجراءات الضرورية للالتزام بأنظمة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين والإرشادات المهنية، ولتلبية احتياجات العمل المحددة.
- تُلبي هذه السياسات والممارسات متطلبات المعايير الدولية لرقابة الجودة الصادرة عن مجلس المعايير الدولية للمراجعة والتأكد والمعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.
- يتم فحص رقابة الجودة على مستويين الأول فحص خارجي عن طريق مكاتب الشبكة والثاني فحص داخلي عن طريق إدارة رقابة الجودة بالشركة.
- تم إجراء عملية فحص داخلي خلال شهري نوفمبر وديسمبر 2019م، ويتم تقويم نتيجة الفحص وفقاً لمقياس من خمس درجات

- 1 وتعني لا يوجد إجراءات تصحيحية مطلوبة
- 2 وتعني مطلوب إجراءات تصحيحية بسيطة
- 3 وتعني مطلوب إجراءات تصحيحية كبيرة
- 4 وتعني مطلوب إجراءات تصحيحية هامة
- 5 وتعني مطلوب إجراءات تصحيحية هامة جداً



- تم تنفيذ فحص رقابة الجودة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2019م في ضوء سياسات وإجراءات رقابة الجودة المطبقة بالشركة من خلال عمل زيارات ميدانية للمركز الرئيسي للشركة وفروعها وبمشاركة عدد من الموظفين المؤهلين ذوي الكفاءة والخبرة اللازمة وهم:

التاريخ	اسماء الفريق	المسمى الوظيفي	مقر العمل	زمالة هيئات مهنية
نوفمبر - ديسمبر 2019م	السيد هاني عبد الغني	مدير مراقبة الجودة	جدة	السعودية أخرى
	محمود فضل مثني	مدير مراجعة	جدة	
	حنيف خالد باهادي	مساعد مدير مراجعة	جدة	
	أحمد فاروق أبو بكر علي	مساعد مدير مراجعة	الرياض	
	ريان محمد فارسي	مشرف	جدة	ACCA

- وبناءً تم فحص عدد ستة ارتباطات مراجعة تغطي 100% من الشركاء بالمكتب، وقد تم تصنيف أربعة ارتباطات ضمن الدرجة 1 وتصنيف ارتباط واحد ضمن الدرجة 2 وارتباط واحد ضمن الدرجة 3 وذلك لوجود بعض النقاط التي تحتاج إلى تطوير، ويتعلق أهم تلك الملاحظات بتوثيق أعمال المراجعة.
- يتم عقد دورات تدريبية وورش عمل مع موظفي الشركة خلال الفترة سبتمبر/ نوفمبر من كل عام لتحقيق التطوير المطلوب لتلافي آثار نتائج فحص الرقابة الداخلي خلال تنفيذ أعمال المراجعة اللاحقة.
- لم يتم تنفيذ فحص بمعرفة شبكة المكاتب حيث كان التوقيت المخطط لها نهاية ديسمبر عام 2019م وحالت ظروف بدء ظهور وانتشار فيروس كورونا على تنفيذ الفحص وجاري دراسة بعض الإجراءات البديلة مثل فحص أعمال رقابة الجودة المطبق داخلياً بمعرفة ممثلين من شبكة المكاتب العالمية.

5- العقوبات والجزاءات

- لا توجد عقوبات أو غرامات تم فرضها على الشركة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2019م.

6- الدعاوى القضائية والمطالبات

- لا توجد دعاوى قضائية أو مطالبات قائمة على الشركة تؤثر جوهرياً على الشركة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2019م.

7- عملاء المكتب من المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة

فيما يلي قائمة بارتباطات المراجعة للقوائم المالية للعملاء التالية أسماؤهم والخاضعين لإشراف هيئة السوق المالية، كما في 31 ديسمبر 2019م:

اسم المحاسب القانوني القائم بالمراجعة	الشركة
محمد هاني السيد إبراهيم العيوطي	1- الشركة الوطنية للتأمين التعاوني
محمد هاني السيد إبراهيم العيوطي	2- شركة سلامة للتأمين التعاوني
محمد هاني السيد إبراهيم العيوطي	3- الشركة الخليجية للتأمين التعاوني
محمد هاني السيد إبراهيم العيوطي	4- الشركة الوطنية للبناء والتسويق
محمد هاني السيد إبراهيم العيوطي	5- شركة بيت الاتحاد المالي
محمد هاني السيد إبراهيم العيوطي	6- مجموعة الدخل المالية
عبدالله أحمد سالم بالعمش	7- شركة باعظيم التجارية

8- التعليم المهني المستمر

تسعى إدارة الشركة وتحرص على حصول الموظفين الفنيين بالشركة على قدر كافي من التعليم المستمر بما يضمن استمرار تحديث معلوماتهم ومواكبة التطورات المهنية والاقتصادية والأحداث الأخرى ذات العلاقة، ويتم ذلك عن طريق:

- حضور الموظفين الفنيين بالشركة لعدد من الدورات التدريبية التي تعقدها الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.
- حضور الموظفين الفنيين بالشركة لعدد من الدورات التدريبية التي تعقدها الشركة والتي تقدم عن طريق فنيين متخصصين من ذوي الكفاءة العاملين بالشركة أو بالاستعانة ببعض الكفاءات من خارج الشركة.
- حضور الموظفين الفنيين بالشركة لعدد من الندوات وورش العمل ذات العلاقة بالمهنة والتي تعقدها الجهات المختصة مثل الغرف التجارية أو الوزارات والهيئات الخ.
- حضور الموظفين الفنيين بالشركة بعض الدورات التدريبية التي تعقد على مستوى شبكة المكاتب "مور العالمية".
- كما يلتزم الموظفون الفنيين بالشركة والحاصلين على عضويات أو زمالات مهنية بالوفاء بمتطلبات برامج التعليم المهني المستمر لتلك الجهات.



- خلال عام 2019م تم حضور منسوبي المكتب من الفنيين للدورات التالية:

مكان التنفيذ	الجهة المنظمة	داخلية / خارجية	رسمي / غير رسمي	النشاط
جدة	SOCPA	خارجية	رسمي	معايير المحاسبة الدولية المستوى الخامس - الجزء الأول
جدة	SOCPA	خارجية	رسمي	معايير المحاسبة الدولية المستوى الخامس - الجزء الثاني
دبي	MOORE DUBAI	خارجية	رسمي	تغطية لأهم معايير المحاسبة والمراجعة الدولية
جدة/الرياض/الخبر/ الاحساء/مكة المكرمة /المدينة المنورة/	مكتب إبراهيم اخطابي	خارجية	رسمي	حالات عملية ودراسة تطبيقية للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية أرقام 9 و15 و16
	مركز نهج القادة	خارجية	رسمي	مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب
	شركة السيد العيوطي	داخلية	رسمي	تطبيقات في معايير المراجعة الدولية
-	-	خارجية	غير رسمي	قراءة عامة

- بلغ إجمالي ساعات التعليم المهني المستمر خلال عام 2019م عدد 1.238 ساعة منها 391 ساعة للشركاء والمدراء التنفيذيين ومدراء المراجعة بالشركة.



9- ساعات العمل لعملاء المكتب من المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة

- فيما يلي بإجمالي عدد ساعات العمل لعمليات المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة ونسبة المنفذ منها بواسطة الشركاء بالشركة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2019م:

ساعات العمل	نسبة ساعات الشركاء
2.932	5%

10- المعلومات المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2019م:

م	المعلومات المالية	الإيرادات (بالريال)
1	إجمالي إيرادات الشركة	44,334,767
2	إجمالي إيرادات الشركة من عمليات المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة	1,278,000
3	إجمالي إيرادات الشركة من العمليات الأخرى للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة	42,000
	التي لم تنفذ لها شركة المحاسبة المسجلة عمليات المراجعة	-
4	إجمالي إيرادات الشركة من عمليات المراجعة لغير المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة	33,049,867
5	إجمالي إيرادات الشركة من العمليات الأخرى لغير المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة	9,265,972
	التي لم تنفذ لها شركة المحاسبة المسجلة عمليات المراجعة	698,928

للمزيد من المعلومات يرجى زيارة



<https://elayouty-cpas.com/>

موقع شركة السيد العيوطي وشركاه



<https://www.moore-global.com/>

موقع شركة مور العالمية



@MooreElayouty

حساب شركة السيد العيوطي وشركاه في تويتر